

A) AREA DEI PROCESSI FINALIZZATI ALL'ACQUISIZIONE E ALLA PROGRESSIONE DEL PERSONALE E DEGLI INCARICHI DI COLLABORAZIONE						
Processo	Sottoprocesso	Responsabile del processo	Descrizione del rischio	Gradazione del rischio	Misure di prevenzione del rischio	Tempistiche
Acquisizione e progressione di carriera	Reclutamento	Consiglio Direttivo	Previsione di bandi, procedure con requisiti di accesso ai concorsi personalizzati indetti dall'Ente.	Basso	Massima aderenza alla normativa e controllo incrociato delle varie fasi procedurali in caso di concorsi per il reclutamento del personale.	Misure di prevenzione già implementate
	Conferimento di incarichi di collaborazione e consulenza ex art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001	Consiglio Direttivo	Conferimento di incarichi a consulenti incompatibili/in conflitto di interessi o inadeguati al ruolo assegnato. Stipula di contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro	Alto	Applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 7 del D.Lgs. 165/2001	Misure di prevenzione già implementate
Conferimento di incarichi di collaborazione a consulenti esterni	Attivazione di procedure per il conferimento degli incarichi di consulenza (dall'avvio alla stipula dei relativi contratti)	Consiglio Direttivo	Conferimento di incarichi a consulenti incompatibili/in conflitto di interessi o inadeguati al ruolo assegnato	Alto	Appropriate valutazioni preliminari attraverso analisi dei curricula dei consulenti candidati e sottoscrizioni di autocertificazioni di assenza di conflitti di interessi e situazioni di incompatibilità. -Intensificazione dei controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese dagli utenti.	Misure di prevenzione già implementate
B) AREA DEI PROCESSI FINALIZZATI ALL'AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE						
	Affidamenti diretti - Selezione del contraente	Consiglio Direttivo	Abuso dell'affidamento diretto al di fuori dai casi previsti dalla legge al fine di favorire un operatore economico	Alto	Rispetto delle disposizioni del Codice appalti e successive modifiche. Indicazione nelle delibere a contrarre di adeguata motivazione relativa alla scelta degli operatori economici individuati.	Misure di prevenzione già implementate

Affidamento contratti sotto soglia	Stipula del contratto	Consiglio Direttivo	Mancato rispetto delle norme in materia contrattuale per favorire l'operatore economico individuato	Basso	Sottoposizione di tutti i contratti al Consiglio direttivo e ai consulenti legali.	Misure di prevenzione già implementate
	Esecuzione	Consiglio Direttivo	Abuso della discrezionalità nelle attività di controllo e di verifica della esecuzione dei contratti	Basso	Valutazione congiunta degli organi direttivi sull'esecuzione dei contratti.	Misure di prevenzione già implementate
	Rendicontazione	Tesoreria/Consiglio Direttivo	Mancato rispetto degli importi contrattuali e abuso/irregolarità nella vigilanza /contabilizzazione dei lavori per favorire l'operatore economico esecutore	Basso	1) Adeguata valutazione da parte degli organi di revisione. 2) Valorizzazione del controllo successivo ai fini della verifica della corretta applicazione della normativa.	Misure di prevenzione già implementate

C. AREA DEI PROCESSI FINALIZZATI ALL'ADOZIONE DI PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI CON EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO. Il criterio d'individuazione delle aree di rischio è stato predisposto partendo dalle attività istituzionali dell'Ordine come delineate nel DLCP 233/1946 e DPR 221/1950, come modificato ed integrato dalla Legge 31.1.2018, n. 3. estrapolando quei processi che avvantaggiano economicamente e ampliano la sfera giuridica del destinatario

Bandi a premi o concessione di contributi e/o sovvenzioni o comunque di vantaggi patrimonialmente rilevanti a soggetti pubblici/privati.	Contributi a persone giuridiche e fondazioni per iniziative intese a facilitare il progresso culturale degli iscritti	Consiglio Direttivo	Riconoscimento indebito di indennità, agevolazioni e benefici economici per favorire soggetti che non ne hanno diritto; Definizione non chiara dei criteri di attribuzione e della elaborazione dei bandi nonché al sistema di valutazione e individuazione delle commissioni per l'attribuzione dei contributi.	Alto	Rispetto e applicazione del regolamento dell'Ente sul funzionamento degli uffici direttivi in materia di riconoscimento dei rimborsi. Controlli a campione.	Misure di prevenzione già implementate
Compensi e rimborsi degli organi istituzionali	Espletamento di attività istituzionali	Tesoreria	Riconoscimento indebito di indennità, agevolazioni e benefici economici	Alto	Rispetto e applicazione del regolamento dell'Ente sul funzionamento degli uffici direttivi in materia di riconoscimento dei rimborsi. Dichiarazioni sostitutive. I rimborsi vengono erogati previa esibizione delle fatture.	Misure di prevenzione già implementate

D. AREA DEI PROCESSI FINALIZZATI ALL'ADOZIONE DI PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO. Nella tabella seguente sono identificati quei processi finalizzati all'adozione di provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario. Il criterio d'individuazione delle aree di rischio è stato predisposto partendo dalle attività istituzionali dell'Ordine come delineate nel DLCP 233/1946 e DPR 221/1950, alla luce delle integrazioni e modifiche apportate dalla Legge 31.1.2018, n. 3, ed estrapolando quei processi che indirettamente avvantaggiano e ampliano la sfera giuridica.

	Procedure elettorali riferite agli organi e alle cariche	Consiglio Direttivo	Mancata applicazione delle norme e dei regolamenti disciplinanti la materia elettorale	Basso	Rispetto e applicazione del decreto attuativo della L. 3/2018 in materia elettorale	Misure di prevenzione già implementate
--	--	---------------------	--	-------	---	--

Provvedimenti amministrativi	Partecipazione dei componenti del Consiglio direttivo in qualità di formatori, relatori e/o docenti a titolo oneroso e/o gratuito ad eventi scientifici, corsi di formazione, convegni, tavoli tecnici ed eventi culturali, in qualità di iscritti all'Albo delle ostetriche	Consiglio Direttivo	In assenza di apposite procedure o linee guida, la partecipazione dei componenti del CD (in qualità di ostetriche iscritte all'Albo) ad eventi scientifici, corsi di formazione, convegni, tavoli tecnici ed eventi culturali, può comportare un danno all'interesse pubblico e all'immagine dell'Ordine avuto riguardo ad eventi incompatibili con le finalità dell'Ente e il verificarsi di situazioni in conflitto di interesse avuto riguardo allo svolgimento dell'attività politica/istituzionale della carica e gli interessi delle società promotrici degli eventi	Medio	Applicazione del regolamento per la disciplina della gestione delle situazioni di conflitto di interessi.	Misure di prevenzione già implementate
	Partecipazione dei componenti del Consiglio Direttivo ad eventi scientifici e culturali in qualità di rappresentanti degli Ordini	Consiglio Direttivo	1) Individuazione di soggetti incompatibili/in conflitto di interessi con il ruolo assegnato 2) mancato rispetto del principio di rotazione 3) Inadeguata valutazione dell'evento in termini di incompatibilità con i principi della professione di ostetrica	Medio	Applicazione del regolamento per la disciplina della gestione delle situazioni di conflitto di interessi.	Misure di prevenzione già implementate
	Individuazione dei docenti/relatori in eventi culturali e scientifici	Consiglio Direttivo	1) Individuazione di soggetti incompatibili/in conflitto di interessi con il ruolo assegnato 2) mancato rispetto del principio di rotazione	Alto	Rotazione dei professionisti iscritti all'Albo secondo criteri di competenza. Pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente degli avvisi di selezione per l'affidamento dell'incarico / consulenza e dell'elenco degli incarichi / consulenze conferiti. Formalizzazione, ove possibile di criteri di rotazione nell'assegnazione delle consulenze e degli incarichi professionali nonché individuazione di criteri oggettivi di valutazione da considerare. Indicazione di adeguata e stringente motivazione nella delibera di conferimento dell'incarico, in deroga del principio di rotazione.	Misure di prevenzione già implementate
	Esercizio del potere disciplinare nei confronti degli iscritti all'Ordine della professione ostetrica	Consiglio Direttivo/Presidente	Mancata attivazione del Procedimento/ applicazione sanzione inadeguata/ scadenza dei termini per favorire determinati soggetti.	Medio	Verifica periodica sulle contestazioni disciplinari e sugli esiti dei procedimenti. Percorsi di formazione specifica;	Misure di prevenzione già implementate
	Concessione di Patrocinio ad eventi formativi o divulgativi a carattere scientifico	Consiglio Direttivo	o di concessioni di patrocinii al fine di agevolare dete	Basso	Applicazione del Regolamento sul funzionamento degli uffici direttivi in materia di concessione dei patrocinii.	Misure di prevenzione già implementate
E) AREE SPECIFICHE DI RISCHIO INDICATE NELLE LINEE GUIDA PER GLI ORDINI PROFESSIONALI						
Rapporti con le Autorità politiche per lo svolgimento delle funzioni istituzionali	Gestione dei rapporti istituzionali a sostegno della professione presso sedi provinciali e/o regionali	Consiglio Direttivo	Svolgimento di attività non finalizzate sostegno della professione	Basso	Applicazione del regolamento per la disciplina della gestione delle situazioni di conflitto di interessi.	Misure di prevenzione già implementate

Formazione professionale	Definizione del fabbisogno, organizzazione, gestione delle partecipazioni, rilascio di attestati; Esame e valutazione delle offerte formative; Organizzazione e svolgimento di eventi formativi	Consiglio Direttivo	<p>Predisposizione di eventi formativi non in linea con la normativa di riferimento e inappropriata gestione dei rapporti con AGENAS Inefficiente organizzazione e svolgimento delle attività formative da parte dell'Ordine</p> <p>Errato esame e valutazione delle offerte formative</p> <p>Alterazioni documentali volte a favorire l'accreditamento o concessione di patrocini di determinati soggetti</p>	Medio	Applicazione delle norme in materia di Formazione continua. Istituzione di una Commissione di controllo sulla formazione permanente	Misura da implementare entro la fine dell'anno 2025
--------------------------	---	---------------------	--	-------	---	---